

FOA.1



Høreværn
påbudt

- Fra das til gas - hør spildevandets historie. Side 3.
- Kom til debataften i FOA 1 med Dennis Kristensen og forfatter Lars Olsen. Side 10.
- Kom til rundvisning på Christiania, og hør de spændende historier. Side 15.
- Invitation til 25 års jubilæum. Side 20.



I 2015 holdt Regionsrådspolitiker fra SF, Lise Müller, en indlevende 1. maj tale. 2016s 1. maj tale er i skrivende stund ikke på plads - men vi lover, det bliver godt.

1. maj 2016 i FOA 1

Traditionen tro markerer vi 1. maj med morgenbord i kælderen, samvær, sange og taler. Kom og vær med!

FORSIDEOMTALE:

Kedelpasser og tillidsrepræsentant Levi Madsen på Renseanlæg Lynetten. Her er man i de seneste par år begyndt at omdanne spildevand til bygas. Læs mere om det spædende projekt på side 3.

I år kommer invitationen til 1. maj lidt tidligt end normalt, da næste nummer af Etereren først udkommer d. 6. maj. Men ellers er alt, som det plejer, når vi fejrer dagen. Så kom og mød alle de andre FOA 1'ere til fælles 1. maj med taler, musik og fælles-sang. Og tag bare familien med.

FOA 1s formand, Ken Petersson, byder velkommen lidt over 8, og senere skal vi høre årets 1. maj-taler. Der er stort morgenbord og gratis øl og vand til alle, der lægger vejen forbi. Vi glæder os til at se dig.

Program

Kl. 8.00: Dørene i gavlen åbnes, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Kl. 8.15: Velkomst ved Ken Petersson, FOA 1s formand

Kl. 8.30: 1. maj-talerne (Er ukendte ved bladets tilblivelse)

Kl. 9.30: fælles afgang fra FOA 1 til fanetræf på Toftegårds Plads, hvorfra vi går i samlet flok til Fælledparken

Kl. 11.00: 1. maj i FOA 1 slutter, og der skal rydes op!

Kl. 12.00: 1. maj-festen fortsætter resten af dagen i det store FOA-telt i Fælledparken. Der er – også traditionen tro - sang & musik: Walther Clericy & co – italiensk, melodisk arbejdermusik.

Demonstrationsruten:

09.30: Vilhelm Thomsens Allé 9 – 10.00: Toftegårds Plads - Valby Langgade - Ny Carlsbergvej - Enghavevej - Kingosgade - Alhambravej - H. C. Ørstedesvej - Griffenfeldsgade - Korsgade - Stengade - Nørrebrogade - Elmegade - Skt. Hans Torv - Nørre Allé - Borgm. Jensens Allé – Fælledparken.

NUMMER 1 · 2016

20. årgang

UDGIVER

FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Telefon

Faglig afd. 46 97 11 00
A-kassen 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk
Web www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag	9-15
Torsdag	13-16
Fredag	9-13

REDAKTION

Ken Petersson
Ellen Stærk
Claus Windfeld
Therese Petersen
Hanne-Mari Kirkeby

I 2016 UDKOMMER

ETTEREN:

4. februar
6. maj
6. oktober
10. november
15. december

DESIGN

PRInfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk



Udsigt over reneanlæggene på Lynetten. Man kan her fornemme størrelsen af en arbejdsplads, som størrelsesmæssigt fylder dobbelt så meget som Tivoli!

Fra das til gas

For omkring tre år siden begyndte Lynetten på Refshaleøen at omdanne spildevand til bygas. Gassen bliver solgt til Københavns og Frederiksberg Kommune og udgør omkring 25 % af den samlede gasforsyning. Så det, der før i tiden forurenede badestrandene, er i dag en uundværlig del i mange af de københavnske køkkener.

Af Therese Petersen

Kedelpasser og tillidsrepræsentant Levi Madsen, som arbejder på spildevandsanlægget Lynetten, har inviteret Etteren ud på et besøg for at fortælle mere om den store udvikling, der er sket med spildevandet indenfor de seneste år. Og det er ikke småting!

Hvad sker der egentlig med vandet, når vi har trukket ud i toiletet? Det er der ikke mange af os, der tænker over. Men vandet ryger ved hjælp af underjordiske pumpestationer videre til Lynetten på Refshaleøen. Hver dag kommer der omkring 15 millioner liter spildevand pr. time ind på Lynetten fra København og 15 omegnskommuner.

Levi forklarer, at man taler om forskellige former for spildevandstyper. Der spildevand fra husholdningen: afløbsvand

fra toiletter, bad og tøjvask. Dette indeholder store mængder organisk stof som kaffegrums og afføring. Så er der spildevand fra industrien: i "almindelige" virksomheder som eks. en bank minder vandet meget om det fra husholdningen, men i virksomheder, der producerer produkter udleder ofte spildevand med forurenende stoffer som tungmetaller, der ikke kan nedbrydes.

Fra slam til bygas

Når spildevandet ender hos Lynetten, bliver det rensat og behandlet i kæmpemæssige rensbassiner. Slammet, som primært består af afføring, madrester, papir og plantedele, bliver så sorteret fra og kommer ind i en såkaldt rådnetank, som

ved hjælp af den naturlige bakteriefloa omdanner slammet til biogas.

Levi forklarer, at det processen i rådnetanken bedst kan sammenlignes med gæring af eksempelvis øl, vin og ost. "Og så fungerer jeg jo nærmest som en dyrepasser!", siger han. Det er nemlig vigtigt at holde liv i bakteriestammen i slammet, så forrådnelsen ikke ophører. Så bakterierne skal plejes og næres og have den helt rigtige temperatur på 37 grader.

Når slammet har været i rådnetanken i 20 til 25 dage, består det af ca. 95 % vand. Biogas bliver lavet i selve slammet. Det overskydende slam bliver afvandet og slynget ind i et brandkammer, hvor det brændes ved 850 grader.

Fortsættes næste side



BIOFOS er Danmarks største spildevands-virksomhed, som renser spildevandet for 1,2 mio. indbyggere i hovedstadsområdet på de tre renselanlæg Lynetten, Avedøre og Damhusåen.

Kilde: www.biofos.dk

Tillidsrepræsentant og kedelpasser Levi Madsen viser rundt på sin arbejdsplads Lynetten. Her er man begyndt at lave bygas ud af spildevand



På toppen af en rådnertank. Ud over en spektakulær udsigt, kan man også se opførelse af to nye rådnertanke.



Værkstedet, hvor forskellige håndværkergrupper står for reparationerne af de mange komponenter på Lynetten.

Fortsat fra forrige side

Biogassen bliver i sidste fase rensat i kulfiltre og blandet med CO₂.

Men inden gassen er klar til at blive anvendt som bygas rundt omkring i København, skal den tilsættes den genkendelige gaslugt, så brugerne kan lugte, hvis der skulle være brud på en ledning.

Så groft sagt ender dét, du skyller ud i toiletet, altså i sidste ende ude i dit køkken. "Jeg plejer også at sige til mine gæster, at de lige må et smut på tønden/toiletet, så vi kan få noget gas til madlavningen!", siger Levi.

At udvende gas af spildevand er jo bæredygtighed i sin reneste form. Levi forklarer, at det ikke kun er bygas, de udvinder af spildevandet på Lynetten. Fjernvarme er også en af de ressourcer, der udvundet og solgt videre. "På sigt er det planen, at hele BIOFOS skal være CO₂-neutrale", fortæller han.

Rent badevand

Levi giver os en rundtur på Lynetten. Imens fortæller han, at urensat spildevand tilbage i 1970'erne blev udledt i Øresund, hvilket medførte forurening af badevandet ved Helgoland og på Amager Strand. Det var nemlig kun større ting, som blev sorteret fra inden udledningen. "Fostre og cykler var faktisk det, der oftest blev frasorteret", fortæller Levi om tiden inden aborten blev fri. Men ting som fosfor og nitrat løb med ud i vandet. Det medførte blandet andet grønne alger, som igen forårsagede, at havets hummere døde i hobetal.

I dag fjernes størstedelen af forureningen i spildevandet, inden det udledes til havet. Det er ikke så rent, at det kan bruges som drikkevand, men da spildevandet udgør en meget lille del af den samlede vandmasse i havet, fortyndes det så meget, at forureningen er nærmest ikke-eksisterende.

Salg og udgående strømme på Lynetten

Salg af fjernvarme
Salg af biogas

41.064 MWh/år
14.4880 MWh/år

Ligtere i toilettet

Levi fortæller også om alle de genstande, som folk skyller ud i toilettet. Og det er ikke småting! Levi fortæller, at der bliver fundet alt fra lightere til credebøtter og tandpastatuber. Disse ting er ikke nedbrydelige og er dermed skadelige for miljøet. Til vores overraskelse er madvarer til gengæld en ting, som Lynetten godt kan bruge, når de eksempelvis skal holde liv i bakteriestammen ved udvinding af gas. Så hvis du skal af med overskydende suppe eller en gang pasta, så er der ikke noget til hinder for, at du skyller det ud i dit toilet.

Lynetten er bestemt en meget interessant arbejdsplads, og den er et besøg værd. Hvis du ønsker at få en guidede rundvisning derude, skal du blot kontakte BIOFOS på besoeg@biofos.dk.

Etterten takker Levi for et hyggeligt og informativt besøg.



En af de kæmpemæssige rådnetanke på Lynetten. Det er her slammet nedbrydes samtidig med, der bliver dannet biogas.

Derfor FOA



Et medlem ville vide, hvad det er, han får ud af at betale kontingent til FOA i stedet for til Krifa eller ASE. Hvorfor betale lidt mere i kontingent til FOA, når man nu alligevel får goderne via overenskomsten? Forklaringen kommer her:

Kort fortalt har virksomheder som Krifa ingen mulighed for at få indflydelse på lønniveauet, når det gælder FOAs overenskomster. Det er FOA, der har både retten og ansvaret for at forhandle FOA-overenskomster med KL, regionerne og private arbejdsgivere. Det er FOAs ret og pligt at forhandle den lokale løn for de enkelte medarbejdere – virksomheder som Ase eller Krifa har altså ikke mulighed for at indgå lønaftaler ude på arbejdspladserne.

Vi har forhandlingsadgang

Et medlemskab af en fagforening er også en tryghed i din ansættelse. Til

daglig går du måske ikke rundt og regner med, at der "sker noget".

Men der kan komme prikkerunder, som man ikke havde forudset. Eller man kan komme ud for en arbejdsskade. Og hvad gør man så? Hvem kan hjælpe én igennem forløbet?

I FOA 1 yder vi juridisk bistand, og vi kan også indgå aftaler med din arbejdsgiver og dermed hjælpe dig gennem forløbet. Denne mulighed har virksomhederne ikke, da de ikke har såkaldt forhandlingsadgang.

Skulle du komme ud for en arbejdsskade, har vi i FOA 1 en socialrådgiver med solid erfaring indenfor området. Hun vil kunne give dig hjælp og sparring i en

arbejdsskadesag, som ofte er meget kompliceret.

Politisk og offentligt fokus på dig

Det er FOA, der sikrer dig uddannelse og videreuddannelse. Det gør vi både gennem overenskomsten og gennem uddannelsesudvalg på eksempelvis tekniske-skoler eller SOSU-skoler.

Vi udøver også politisk indflydelse og er med til at sætte politisk og samfundsmæssig fokus på emner, som vi mener, er relevante for din velfærd og dit arbejdsliv - eksempelvis igennem vores ulighedskam-



Tillidsrepræsentant Kim Christensen og Næstformand i FOA 1 Steen Vadgaard på arbejdspladsbesøg. Her forklarer de forskellen på en fagforening som FOA og en virksomhed som Krifa.

Fortsat fra forrige side

pagne. Vi er der, hvor vi kan give dig indflydelse.

Vi uddanner tillidsrepræsentanter til dig

Vi sørger også for, at du har lokal hjælp i form af en tillidsrepræsentant, som vi uddanner så de er klædt bedst muligt på. Tillidsrepræsentanten er tæt på arbejdspladsen og fungerer blandt andet som talerør

overfor ledelsen. Du kan som medlem altid henvende dig til din tillidsrepræsentant, hvis du har brug for faglig hjælp.

Fagligt fællesskab

Endelig er der hele ideen med et fagligt fællesskab. I FOA er "fagene forenet", og vi er mange forskellige fag. Dette sikrer, at også de mindste faggrupper kan blive hørt. I virksomheder som Krifa er det ikke

noget fagligt grundlag, som binder fagene sammen.

Dette er blot nogle få af fordelene ved et medlemskab af FOA. Du kan læse meget mere om bl.a. overenskomster, løn, forsikringer, pensionsordninger, uddannelse, arbejdsmiljø, juridisk bistand og konflikter på www.foa.dk og www.foa1.dk.

Red.

Hvilket spørgsmål har du?

Det er i sagens natur forskelligt, hvilke ting der fylder hos det enkelte medlem på den enkelte arbejdsplads. Så det er ikke til at vide, hvilke spørgsmål der dukker op, når FOA 1 får henvendelser fra medlemmer eller er ude på arbejdspladsbesøg. Det kan være alt fra spørgsmål om lønsedler, sygdom, arbejdsmiljø til normeringer, pension og arbejdsskader. Heldigvis kan vi hjælpe med det hele.

Husk, du altid få en tid i afdelingen eller aftale et arbejdspladsbesøg – du kan kontakte os på foa1@foa.dk eller tlf. 46 97 11 00.



FOA 1s medlemsarrangement i Cinemaxx til forpremiere på Under Sandet var et tilløbsstykke. Foto Christian Geisnæs

“Under sandet – en historie Danmark har glemt”

Den 16. november 2015 havde FOA 1 arrangeret en biograftur til filmen “Under sandet”. Et populært arrangement med stor tilslutning. Det var både en god, en ubehagelig og en uhyggelig oplevelse –vi har skrevet en lille anmeldelse.

Af Claus Windfeld, FOA 1

Det bliver ikke den sidste biograftur, FOA 1 laver. Der var næsten 160 deltagere, og flere af vores medlemmer kontaktede os efterfølgende og takkede for et rigtig godt arrangement.

Inden filmen havde vi besøg af hovedrolleskuespilleren Roland Møller, produceren Michael Rieks og Rikart Købke, filmchef i Cinemaxx-kæden. Vi fik et godt indblik i historien bag filmen, og hvordan filmen er lavet. Ifølge Roland Møller er det meget svært at lave film, hvor man både skal styre en flok store drenge, som af og til kommer på afveje, og en hund.

Anmeldelse

“Under Sandet” handler om opgravning af miner ved den jyske

vestkyst efter krigens afslutning. Den danske regering og hærledelse havde den forståelige holdning, at når tyskerne havde gravet miner ned, - ja- så må de også grave dem op igen. At der med til historien også hører et hævnmotiv, viser filmen med stor tydelighed.

Kort fortalt, kommer der en flok tyske drenge op for at grave miner op. Sergent Carl Leopold Rasmussen skal sørge for, at de får gjort arbejdet med de omkostninger, opgaven nu må have i form af sprængninger og ikke mindst lemlæstede og døde drenge – og det er der til overflod – uden at filmen i sig selv svælger i død og ødelæggelse. Det er meget æstetisk, selv om filmen er brutal i sit indhold.

En barsk, men anbefalelsesværdig film

De fleste af drengene, hvoraf flere spilles af en flok tyske teenagere - og de spiller godt, er døde, når filmen er slut. Der er meget barske scener, men der er også rørende scener, hvor Carl Leopold Rasmussen er helt menneskelig – f.eks. hvor han stjæler føde til drengene fra en nærliggende lejr, og hvor de spiller fodbold – også samtalerne mellem ham og en af drengene rækker ud over det hævnmotiv, der er i filmen.

Jeg får lidt tanker på Kurosawas store slagfilm Ran eller De 7 samuraier, hvor der er mange flere døde, men det er det også meget æstetisk.

Vi takker FOA 1s seniorrepræsentant Jens Jensen for hjælpen med arrangementet. Han har bebudet, at han gerne vil stå for endnu en forestilling, hvis det bliver aktuelt.

Vi styrker samarbejdet mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

FOA 1 har vedtaget et nyt fokusområde, der handler om opprioritering af arbejdsmiljøarbejdet. Et styrket samarbejde mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter er et vigtigt skridt på vejen.

På flere arbejdspladser er der et glimrende samarbejde mellem tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR og TR), både i MED-udvalgene og i det daglige arbejde. Men FOA 1 må erkende, at samarbejdet af og til halter og at tillidsrepræsentanter ofte har en højere status på arbejdspladsen. Det er et faktum, men der er ingen fornuftig grund til, at det er eller skal være sådan.

Fællesmøde for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne

Derfor arrangerede vi den 27. november 2015 et fællesmøde med TR og AMR, hvor samarbejdet mellem AMR og TR var på dagsordenen. Desværre blev vores oplægsholder syg. Men med et lettere ændret program fik vi diskuteret emnet, og TR og AMR fik indblik i hinandens arbejde og god inspiration til hverdagen. Det var et godt udgangspunkt

for et styrket samarbejde mellem de tillidsvalgte.

Politisk påvirkning

Dagens andet punkt var politisk påvirkning – en mulighed, som både TR og AMR skal benytte sig af, når der er mulighed for det. Og her er samarbejdet mellem de tillidsvalgte også et plus og kan styrke udbyttet af deres påvirkning. Fokusset på det politiske arbejde er: Hvad vi kan tilbyde politikerne, og hvad politikerne kan give igen?

Konklusionerne på, hvad vi kan give politikerne og her tænkes især på lokalpolitikere, er, at vi skal være gode sparringspartnere, som er velforberedte og fleksible.

Derfor er det AMR og TR's opgave at sætte sig grundigt ind i, hvem de besøger, når de besøger en politiker (ordførerskaber, interesser mv.). De skal have god timing med at give den rette hjælp på det

rette tidspunkt og tænke i fælles interesser og løsninger.

Når de tillidsvalgte arbejder med politisk påvirkning, skal de samarbejde med hvem som helst i partierne og ikke kun de politikere, som repræsenterer de samme synspunkter som dem selv. Men de skal huske at være ærlig overfor politikerne om, hvem de er og hvilke interesser, de repræsenterer.

Det kan betale sig for AMR og TR at investere i personlige og faglige relationer til politikerne, så de kan give dem gode ideer og bud på konkrete sager eller problematikker – men de skal stadig være forberedte på modstandernes synspunkter.

Da emnet har meget høj prioritet i FOA 1, så vil der igen i 2016 blive arrangeret fælles AMR/TR-møder.

Red.



Samarbejdet mellem FOA 1s tillidsvalgte skal styrkes. Derfor blev der d. 27. november 2015 afholdt stormøde for både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne.



Juletræsfest i FOA 1

Den 6. december blev den gamle tradition med at holde juletræsfest genoplivet i FOA 1 - efter næsten 10 års pause. Festen var en succes og bliver gentaget igen i december 2016.

FOA 1 blev tidligere i år inviteret til at holde julefest sammen med FOA SoSu og deres medlemmer – og det takkede vi ja til.

Det store arrangement løb af stablen i Brøndby Hallen. Der blev danset den vigtige dans rundt om juletræet, julemanden og hans kone (den rigtige fra Grønland) optrådte, og der blev lavet masser

af ballondyr og givet gaver og godteposer til børnene. Det var en dejlig dag, helt i børnenes ånd.

Ikke så meget info

Desværre fik vi ikke annonceret juletræsarrangementet i Etteren, men alene på Facebook og på vores hjemmeside. Derfor var FOA

1s tilslutning også beskeden. Vi var omkring 40 personer fra FOA 1 til et arrangement, hvor der var næsten 1000 deltagere.

Men juletræsfesten forløb helt fantastisk, så der er ingen tvivl om, vi gentager succesen igen til næste år. Forhåbentligt med flere deltagere fra FOA 1.



Medlemsarrangement

"Udspil fra FOA om tilbagetrækning"

Er det rimligt, at de mest nedslidte skal arbejde længst tid på arbejdsmarkedet?

Kom til debataften om tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet med FOAs forbundsformand Dennis Kristensen og forfatter Lars Olsen

Snart skal der laves en politisk aftale om, hvorvidt pensionsalderen skal sættes yderligere op.

Det mener FOA bestemt ikke er en god ide. Derfor vil FOA 1 gerne sætte fokus på en væsentlig samfundsdebat om det rimelige i, at de mest nedslidte skal arbejde længst på arbejdsmarkedet. To års tidligere tilbagetrækning er ikke

nok i Danmark. Undersøgelser viser, at korttidsuddannede i gennemsnit dør fire år tidligere end gennemsnittet. Derfor bør tilbagetrækningen snarere ske fire år tidligere.

Mandag den 29. februar 2016 inviterer FOA 1 til debat-aften, hvor FOAs formand Dennis

Kristensen og forfatteren Lars Olsen vil gøre status over den afgørende sag om tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Lars har netop udgivet en e-bog "Kampen om seniorårene", som giver et samlet overblik over de forskellige tilbagetrækningsreformer.

Du er velkommen til at tage en ledsager med.

Arrangementet:

Tid:

Mandag d. 29. februar 2016 kl. 18.30 – kl. 20.30

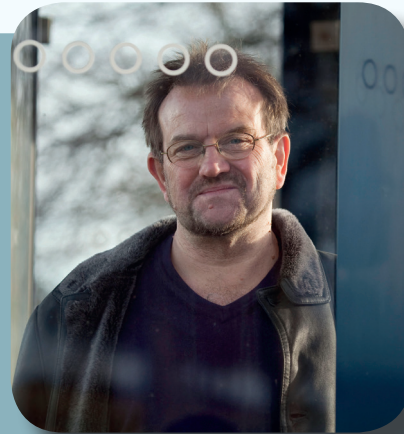
Sted:

I kælderen hos FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Tilmelding:

Der er tilmelding på www.foa1.dk efter først til mølle-princippet. Du kan tage én ledsager med.

Der vil i løbet af aftenen blive serveret en sandwich og drikkevarer.



Forfatter Lars Olsen, som er aktuell med e-bogen Kampen om seniorårene



Forbundsformand Dennis Kristensen arbejder for at genskabe lighed i seniorlivet.

Længere tid i job

I 2012 gik mange FOA-medlemmer typisk på efterløn som 61-årige (lav ydelse) og 64-årige (høj ydelse)

I fremtiden må de fortsætte på arbejdsmarkedet, indtil de kan få folkepension som 68-, 69- eller 70-årige.

Kilde: www.foa.dk

Ny inddeling af ledere i FOA

Som noget nyt har FOA besluttet at inddele ledermedlemmer i to forskellige grupper - praksisnære og strategiske ledere. Det er der forskellige holdninger til i FOA 1s lederudvalg. Vi prøver at belyse sagen fra forskellige vinkler.

Tidligere opererede FOA med en lederinddeling, hvor vi fokuserede på, om lederen havde over eller under 5 medarbejdere, stort eller lille budgetansvar og ret til at afskedige. Det blev kaldt niveau 1 leder eller niveau 2 leder.

Den nye måde at opdele lederne på, er lavet af forbundets tværfaglige lederudvalg, som består af lederrepræsentanter fra hele landet. Her er FOA 1 også velrepræsenteret af 3 medlemmer fra FOA 1s lederudvalg.

Den nye inddeling er blevet til som en del af en revitalisering af FOAs lederarbejde, hvor lederne ønsker større fokus og opbakning til deres behov som ledere.

Men der er forskellige holdninger til den nye metode – også indenfor FOA 1s eget lederudvalg.

Delt modtagelse

Frank Dam Nør Enhedschef for Byens drift i Københavns Kommune

har svært ved at putte sig selv i en af de beskrevne bokse, om at være enten praksisnær eller strategisk leder.

”Jeg ser mig selv som politisk strategisk leder. Jeg har 30 mand om bord i min virksomhed, og der er mit virke at være praksisnær leder” siger han.

Lars Lund, cheffortør på Rigshospitalet i Region Hovedstaden, er også skeptisk. ”Jeg mener, at opdelingen er meget teoretisk, og mange af os vil ofte stå midt i mellem begge lejre. Ledelse er et fag med mange fællestræk. Dem skal der være fokus på.”

Niels Mortensen, teknisk ejendomsleder fra Københavns Kommune, synes, det giver god mening at inddele lederne som strategiske eller praksisnære ledere.

”Det giver efter min opfattelse et bedre udgangspunkt for at tale om ledelse i det hele taget. Jeg ved godt, at der vil være ledermedlemmer, der vil ligge midt imellem de

2 inddelinger. Men så må de bare indberettes, som at være begge dele.”

”Det grundlæggende i at opdele ledere i 2 hovedgrupper, er at give såvel forbundet og afdelingerne mulighed for at supportere, støtte og vejlede ledermedlemmet ud fra den virkelighed lederne befinder sig i” siger Niels Mortensen.

Velfærdskontekst

Niels Mortensen påpeger, at eftersom de fleste ledere i FOA arbejder indenfor det offentlige, er det vigtigt at koble ledelsestænkningen ind i en velfærdskontekst og social kapital kontekst.

Han mener, at den nye opdeling giver større mulighed for debatter om, hvad ledelse er, og hvordan den udøves bedst muligt set i en velfærdskontekst.

Og her giver den nye begrebsopdeling god mening ifølge Niels

Fortsættes næste side



Billedet er fra lederudvalgsmødet d. 12. januar 2016.



Der bliver drøftet mange problemstillinger med fokus på lederområdet.

Fortsat fra forrige side

Mortensen - fordi den giver mulighed for at definere ledelse strategisk og praksisnært ud fra hverdagens ledelsesfunktioner. Det var vanskeligt at gøre tidligere, fordi inddelingen byggede på lederens kompetencer i stedet for som nu, hvor den nye bygger på lederens funktioner.

Stadig skeptisk

Lars Lund, chefpørtør på Rigshospitalet i Region Hovedstaden, er stadig skeptisk. Han synes bedre om

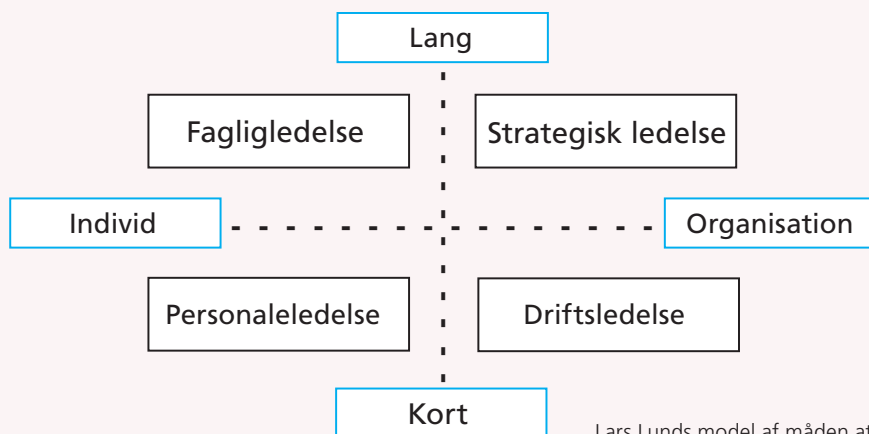
den måde, som man inddeler ledere på i Region Hovedstaden.

Her arbejder man også med forskellen på daglig ledelse og strategisk ledelse, men man arbejder også med fire ledelsesopgaver - som vist i modellen. Afhængig af ens rolle og hvad der sker på ens arbejdsområde, kommer man som leder til at bruge flere eller færre kræfter på de forskellige områder.

”Region Hovedstaden arbejder også med Leder af ledere og Leder af medarbejdere. Det giver en klarere

mening i mit hoved. Jeg kan bedre se mig selv og min rolle som leder i den måde, Regionerne har stillet det op på. FOAs måde er meget svære at se sig selv i fordi, som tidligere nævnt, er der mange ting, man kan genkende sig selv i på begge niveauer.”, siger Lars Lund.

”Kort sagt, synes jeg FOA skal revidere opdelingen i strategisk og praksisnær ledelse, og se på den måde, Region Hovedstaden har stillet det op på. Om det er den perfekte opdeling, ved jeg ikke, men



Lars Lunds model af måden at arbejde med ledelse på i Region Hovedstaden.

Om lederudvalget

FOA 1s lederudvalg består af 9 ledere fra forskellige faggrupper. De mødes ca. hver anden måned. På møderne drøftes forskellige ledertiltag, vidensdeling vægter stort, og der bliver løbende lavet forventningsafstemning mellem lederudvalget og FOA 1.

Forbundets tværgående lederudvalg består af 8 tværgående ledere og 2 suppleanter. Her er FOA 1 godt repræsenteret ved Teknisk serviceleder Niels Mortensen, Overbrandmester Ove Thuesen og Områdechef i ældreomsorgen Connie Vejlø.

den giver mening og er lettere at forstå og se sig selv i som leder." slutter han.

Hvordan kan vi lykkes med den nye opdeling?

"For at kunne lykkedes med FOAs nye opdeling, så den har en nytteværdi, så er vi nødt til at tale grundigt sammen - lokalt, centralt og på tværs - om hvad vi forstår ved hen-

holdsvis strategisk ledelse og ved praksisnær ledelse. De to begreber er jo ikke nye, men vi skal sikre os, at vi har samme forståelse af begreberne" siger Niels Mortensen.

Den enkelte leder i FOA vil først opleve en forskel, når det nye er bearbejdet, italesat og får fokus nok til, at den enkelte afdeling kan formidle og bruge det sammen med og til nytte for deres ledermedlemmer.

Det kræver en samles indsats af forbundet, det tværgående lederudvalg og de lederansvarlige i de enkelte afdelinger samt de ledere, der er aktive i deres afdeling.

Red.

De ansvarlige i FOA 1s lederudvalg

Allan Olsen Faglig sekretær for FOA 1

Mette Lykke Bastiansen Konsulent for lederne FOA 1

Dennis Mehr Teknisk serviceleder for Hvidovre Kommune

Flemming Nielsen Formand med faglig uddannelse for Københavns Kommune

Frank Nør Enhedschef for Byens drift i Københavns Kommune

Knud Sørensen Arbejdsformand for HOFOR Københavns Kommune

Lars Lund Chefportør for Region Hovedstaden

Robert Jensen Chefportør for Glostrup Hospital

Niels Mortensen Teknisk Ejendomsleder for Københavns Kommune

Ove Thuesen Overbrandmester for Københavns Brandvæsen

Connie Vejlø Områdeleder for Furesø Kommune



Kontingentstigning

Dit kontingent til FOA 1 holdes i ro i 2016 – til gengæld stiger dele af det samlede kontingent, som FOA 1 ikke styrer, den 1. januar 2016.

Kontingentet til FOA 1 forbliver på 231,- kr. månedligt, og kontingentet til FOA (forbundet) forbliver uændret på 162,50 kr. inkl. det særlige strejkekontingent. Det samlede faglige kontingent er altså uændret 393,50 kr. og er fuldt fradragsberettiget.

For medlemmer af a-kassen stiger medlemsbidraget til a-kassen fra

337,- kr. månedligt til 342,- kr. månedligt inkl. ATP-bidrag. Medlemsbidraget fastsættes af staten for alle a-kasser og er også fuldt fradragsberettiget. Administrationsbidraget til a-kassen stiger 2,- kr. til 129,- kr. månedligt. Dette bidrag fastsættes af a-kassens Hovedbestyrelse og er ligeledes fuldt fradragsberettiget.

For medlemmer af efterlønsordningen bliver der også en mindre stigning på 6,- kr. til i alt 488,- kr. månedligt. Også dette bidrag fastsættes af staten for alle a-kasser, og også dette bidrag er fuldt fradragsberettiget.

Find 5 fejl!



Har jeg fri 1. maj?

- Har jeg fri 1.maj?
- Hvorfor har jeg kun en halv fridag 1.maj?
- Der er mange på min arbejdsplads, der har fri 1. maj – hvorfor har jeg ikke?
- Der, hvor jeg arbejdede før, havde vi fri 1. maj, hvorfor har vi det ikke her?

Vi får typisk mange spørgsmål om fri på 1. maj på denne tid af året.

Hvorvidt du har fri 1. maj, afhænger af den overenskomst, du er ansat på. Det betyder, at du sagtens have en hel eller halv fridag, uden at din kollega fra et andet fagområde har samme rettigheder - eller omvendt.

Så er du i tvivl om dine 1. maj rettigheder, så kontakt din tillidsrepræsentant eller FOA 1.



De to billeder er identiske bortset fra, at der på det ene har sneget sig 5 fejl ind. Kan du finde fejlene, så slå en ring omkring dem med kuglepennen, udfyld slippen nederst på siden og send hele molevitten ind til os. Du kan også scanne siden ind eller tage et billede af den og sende den til os pr. mail til foa1@foa.dk. Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på 400,- kr., som du kan bruge i et hav af forskellige butikker.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 31. marts 2016.

NAVN

ADRESSE

POSTNR.

BY

TELEFONNUMMER

E-MAIL

DIN ARBEJDSPLADS

Blanketten sendes til FOA 1, att. Redaktionen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Medlemsarrangement

Rundvisning på Christiania

Søndag d. 24. april kan du komme med FOA 1 til et af de mest kendte steder i Danmark – Christiania. Det er Christianias Rundvisergruppe, der fortæller historier og guider os rundt.

Folk kan komme på mange forskellige tillægsord, når man nævner Christiania – mærkelig, spændende, skræmmende, anderledes og alternativ er bare nogen af dem.

Lige gyldigt hvilket ord, du normalt ville bruge i forbindelse med stedet, har du nu mulighed for at komme

med "bag facaden" og blive lidt klogere på stedet – eller blot få stillet din nysgerrighed.

Vi får en rundvisning af en christianit, som indfører os i Christianias struktur og historie og fortæller sin egen fortolkning af "sandheden" om Christiania.

Som Rundvisergruppen skriver på deres hjemmeside, så er de den levende historie. De har været her og har set det hele – kom, og hør om det.

Ikke én rundvisning er ens, så hvis du tidligere har været af sted, kan du roligt tage med igen.

Arrangementet inkluderer:

Omkring 1½ times guidet rundvisning på Christiania og et foredrag på ½ time. Det er en fordel at være iført praktisk tøj, da der bliver vist rundt udendørs.

Tilmeldingsfrist: Fredag d. 8. april 2016.

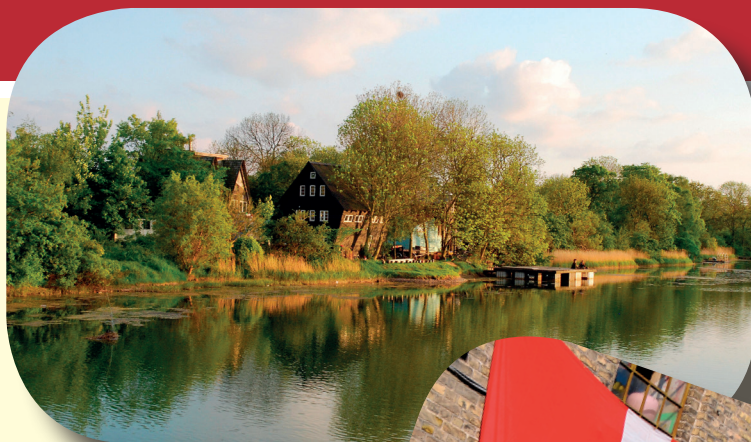
Dato og tid: Søndag d. 4. april 2016 kl. 9.50 - 12.00.

Mødested:

I kunstgalleriet Gallopperiet, i Loppebygningen 2.tv. (i samme opgang som restaurant SpiseLoppen.) Loppebygningen er den meget lange bygning, der ligger lige til højre for Christianias hovedindgang. Christianias hovedindgang ligger overfor Christianshavns skole, som har adresse på Prinsessegade 45, 1422 København K.

Pris: Medlemmer 25 kroner, ledsagere 50 kroner.

Tilmelding og betaling: Først til mølle via hjemmesiden www.foa1.dk



Christiania set fra vandsiden



Christianias Rundvisergruppe

Rundvisergruppen på Christiania har vist store og små grupper rundt i over 30 år.

Gruppen blev dannet, fordi der var stor interesse fra det omkringliggende samfund for at se og høre om stedet, og christianitterne mente, der var behov for en organiseret form for rundvisning.

Rundviserne består, som Christiania, af en gruppe meget forskellige mennesker, som har levet det meste af deres ungdom og voksentilværelse på Christiania.

Nyt hver gang

Der bliver ikke lavet indøvede ture, hvor alle får et ensartet produkt.

Alle rundvisere giver en kort historisk redegørelse, hvor der ikke er lavet om på kendsgerningerne, men derefter er det den enkeltes oplevelser af Christianias historie, der kommer til udtryk. Hvilket også gør rundvisningerne på Christiania så unikke.

Kilde www.rundvisergruppen.dk

Christianiacykler og Christianiaflag er noget, mange forbinder med fristaden

Er du medlem af en klub?

Arbejdsclubber, faggruppeclubber eller kommune/regionsclubber – mulighederne er mange, og det er fordelene også

Mange tror, det er svært at oprette en klub – det er det ikke. Hvis du ikke allerede er medlem af en FOA-relateret klub, så kan du selv oprette en i samarbejde med FOA 1.

Hvorfor en klub?

Man kan bruge en klub til mange forskellige ting. Nogle vælger kun at fokusere på det faglige, andre laver både sociale og faglige aktiviteter.

Der er klubber, der kun fokuserer på de faglige interesser. Her mødes man og drøfter emner med relevans for ens arbejde og arbejdsplads. Det er en rigtig god måde at øge fokuset på de faglige interesser og sammenholdet på arbejdspladsen. Samtidig står man bedre i forhold til arbejdsgiveren, fordi de tillidsvalgte og andre forhandlingsparter står med et stærkere mandat.

Som skrevet er der mange, der også fokuserer på det sociale aspekt af en klub. Klubber er gode til at skabe og øge sammenhold på arbejdspladsen, noget som vi lægger stor vægt på i FOA 1. De sociale arrangementer booster

arbejdsmiljøet, hvilket også har en positiv indflydelse på samarbejdet i hverdagen.

Hvordan gør jeg?

Det er altid en god ide at konferere med dine kollegaer og få dem med på ideen om at starte en klub. Oftest er det tillidsrepræsentanten, der starter arbejdet med en ny klub, men alle medlemmer kan gøre det.

I starter med at kontakte FOA 1, og så får I hjælp til at bestemme, hvilken slags klub I vil have og til at lave vedtægter for den.

Derefter indkaldes I, sammen med FOA 1, jeres kollegaer til en stiftende generalforsamling, hvor I skal stemme om oprettelsen af klubben. Det er dem, som kommer til generalforsamlingen, der suverænt bestemmer, om der skal oprettes en klub.

Tilskud fra FOA 1

Lige gyldigt hvad I bruger jeres klub til, vil FOA 1 oftest give et tilskud til dens arbejde.

I sjældne tilfælde gives der ikke tilskud. Det kan for eksempel være, der er oprettet en faggruppeklub for alle rådhusbetjente i FOA 1, som alle rådhusbetjente så automatisk er medlem af – så går pengene til faggruppeklubben og ikke til andre klubber.

Du kan altid få hjælp i FOA 1, hvis du er i tvivl.

Forskellige slags klubber

- Arbejdspladsklub
- Faggruppeklub – for hele faggruppen i FOA 1
- Kommuneklub eller Regionsklub – for alle FOA 1 medlemmer i kommunen eller Regionen.

Sådan opretter du en klub:

Vi har lavet en fire-punkts plan for, hvordan du nemt laver en klub:

1. Kontakt FOA 1 for hjælp
2. Udarbejd vedtægter for klubben – i samarbejde med FOA 1
3. Indkald til stiftende generalforsamling – i samarbejde med FOA 1
4. 2/3 af deltagerne skal stemme for oprettelse af klubben.



FÅ EN SMS HVER MÅNED MED OPLYSNING OM DIN PENSION

Med få klik kan du nu tilmelde dig PenSam's sms-tjeneste. Du logger blot ind med dit NemID på pensam.dk, og så er du klar til at modtage månedlige sms'er – helt gratis

Fra 2016 tilbyder PenSam nu en gratis sms-tjeneste, hvor du kan modtage en sms hver måned med oplysning om din pensionsindbetaling.

"Vores medlemmer har et stort ønske om at kunne tjekke om de får deres pension og om de får det rigtige indbetalt til pension," udtaler Klaus Gerschanoff, faglig sekretær i FOA1 og fortsætter: "Her kan sms'en være et godt redskab, fordi det så er let at tjekke om den månedlige pension stemmer overens med det, der står på lønsedlen".

Hvordan foregår det?

PenSam har brug for nogle enkelte oplysninger for at kunne sende

oplysningerne. Derfor skal du tilmelde dig ordningen på www.pensam.dk

Hvis du tilmelder dig, modtager du hver måned en sms med det samlede indbetalte beløb. Det betyder, at hvis du indbetaler på flere ordninger, har flere arbejdsgivere eller selv indbetaler, så vil det være det samlede beløb, der vises i sms'en. På den måde kan du sammenligne det beløb, der står på din lønsedler med det, du modtager på sms.

Beløbet vises før arbejdsmarkedsbidrag på 8 pct. (ligesom på lønsedlen).

Det kan ske, at man får et 0 kr. i sin sms. Det kan have forskellige

årsager. Hvis du går på pension, vil du ikke modtage indbetaling, og derfor vil du få en sms med 0 kr. Du kan også have skiftet job under en anden overenskomst, hvor PenSam ikke længere er dit pensionselskab. Selvfølgelig er der også mulighed for, at der er sket tekniske problemer eller, at din arbejdsgiver ikke har indbetalt. I alle tilfælde er du mere end velkommen til at kontakte PenSam.

Som en lille bonus deltager du automatisk i konkurrencen om en sølvfarvet iPhone 6 16GB, hvis du tilmelder sig inden d. 1. april.

Tilmeld dig på www.pensam.dk med dit NemID, CPR nummer, mobilnummer og e-mail.

Nyhed fra PenSam
SMS-SERVICE

TILMELD DIG NU
og deltag i
lodtrækningen
om en iPhone 6

VIND EN
iPhone 6

Følg med i din opsparing til pension

Nu kan du få en SMS hver måned, når vi har modtaget indbetalingerne til din pension. Så er det nemt at tjekke, at indbetalingerne svarer til det beløb, der står på din lønseddel.

SMS-tjenesten er gratis.

Tilmeld dig på www.pensam.dk/sms-service

PenSam

KONKURRENCETINGELSER
Konkurrencen udbydes af PenSam (a/s) i løbet af perioden 15.12.2015 - 01.04.2016. 10 mobiltelefoner iPhone 6 vil blive vundet og 1000 sms'er vil blive sendt til de vindere, som har tilmeldt sig konkurrencen inden d. 1. april. Vinderen er den, der først har tilmeldt sig konkurrencen inden d. 1. april.

6 ÅR MED AFKAST I TOP

Siden 2010 har afkastet i PenSam's pensionsordninger ligget i toppen af markedet. Det er afgørende for at kunne give kunderne gode og sikre pensioner.

"Vi fortsætter med at opnå flotte afkast på vores investeringer. Det er endnu for tidligt at sige præcis, hvordan 2015 er faldet ud, men vi ligger på ny godt til og har dermed opnået et af branches bedste afkast for sjette år i træk. Det er meget tilfredsstillende", udtaler investeringsdirektør i PenSam Benny Buchardt Andersen.

I årene 2010-14 har der været en samlet forrentning på 55 pct.

Tidligere var det aktier og obligationer, der blev anset som vejen til gode afkast for kunderne, derefter gjaldt det de højforrentede obligationer. Det er fortsat vigtige områder, men nye muligheder hat vist sig i kølvandet af krisen.

"Vi har været foran resten af branchen i at udvikle vores måde at investere på, og vi har udnyttet muligheder ingen andre har set.

Det er blandt andet inden for ejendomsinvesteringer og lån til dansk erhvervsliv", fortæller Benny Andersen.

PenSam har vundet internationale priser for sin måde at gribe investeringerne an på. Ved den europæiske pensionsbranches årlige "Oscaruddeling", de såkaldte IPE awards" er PenSam inden for de seneste år blevet anerkendt som Nordens bedste ejendomsinvestor, og i 2015 løb PenSam med hele 3 priser, herunder prisen som Europas førende investeringsafdeling.

Ejendomme i Sydhavn og Nordhavn, Århus og mange andre steder

PenSam begyndte at investere i boligbyggerier på et tidspunkt, da bankerne trak sig ud af markedet.

"Vi har opfundet nye måder at investere i boliger. I gamle dage kom pensionskunderne med en pose penge, når byggeriet var færdigt og måtte nøjes med et lavt afkast. Nu er vi med helt fra start, og har del i praktisk taget alle skridt i processen. Så tjener vi i alle led frem for, at andre gør det. Det giver større afkast for mindre risiko," siger Benny Andersen, som fortsætter,

"Det har givet flotte afkast, som kommer alle vores pensionskunder til gode. Vi investerer dér, hvor medlemmerne får mest for pengene. Så enkelt er det. Vi bygger for at tjene penge til FOAs medlemmer."



PenSams adm. direktør Helen Kobæk med Benny Andersen (tv) og Direktør Torsten Fels (th) ved ved IPE prisuddelingen i efteråret 2015.



Fokuspunkter for det nye generalforsamlingsår

På FOA 1s generalforsamling i november blev der valgt to fokuspunkter for arbejdet i det kommende fagforeningsår – arbejdsmiljø og ledere.

Fokuspunkter er de områder, vi har ekstra politisk fokus på. Det betyder ikke, at vi holder op med at sagsbehandle og lave vores almindelige daglige opgaver. Det betyder, at der er områder, som vi arbejder på at forbedre eller få til at vokse, og derfor vælger at afsætte ekstra ressourcer til.

I år faldt valget på arbejdsmiljøet og lederne. Det er to områder, som vi gerne vil have løftet.

Arbejdsmiljøet nyt fokusområde

Vi vil gerne optimere og videreudvikle vores samarbejde med arbejdsmiljø-repræsentanterne (AMR).

Allerede i dag gør vi meget for at knytte dem tættere til afdelingen. Blandt andet gennem det årlige fællesmøde for arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, gennem uddannelses-samtaler og uddannelses-aftaler og gennem løbende kurser.

De nye tiltag, som vi sætter i søen er:

- Cafémøder - Her kan du som arbejdsmiljø-repræsentant møde de faglige sagsbehandlere og øvrige ansatte i FOA 1 samt netværke med andre AMR på tværs af faggrupper og arbejdspladser. Det første Cafémøde er planlagt til mandag d. 18. januar fra kl. 15.00-17.30.
- Mentorordning. Vi laver en mentorordning, hvor vi sætter nye og gamle arbejdsmiljø-repræsentanter sammen og gør brug af den store viden og erfaring, som mange af de "ældre" har. Det er også en god måde at skabe netværk på.
- Et to dages arbejdsmiljø-seminar. Vi har i samarbejde med fem andre FOA-afdelinger etableret et to dages arbejdsmiljøseminar. Her får arbejdsmiljø-repræsentanterne endnu en god mulighed for vidensdeling og netværk.

Styrket lederindsats

En stor del af FOAs medlemmer er ledere. I FOA 1 har vi et lederudvalg bestående af ledermedlemmer fra forskellige faggrupper. De har været dybt involveret i udviklingen af tilbud til vores ledere, så vi kan få styrket vores lederarbejde.

I det nye år starter vi op med:

- En leder-café den første mandag i måneden fra kl. 9-13. Her kan du som leder komme og vende dine faglige problemstillinger med andre ledere og FOA 1s medlemmer af lederudvalget.
- En mentorordning, hvor de ledere, som har lyst, får mulighed for at få en mentor fra FOA 1s lederudvalg.
- Fyraftensmøder. Det første arrangement, "Ledelse i en brydningstid" blev holdt d. 21. januar, og vi følger op med "Kan jeg blive genansat i min stilling, eller skal jeg klædes bedre på" samt "Den truede leder".

Invitation til reception

25 års jubilæum

Torsdag d. 3. marts har Allan Olsen, faglig sekretær i FOA 1, 25 års jubilæum. Det fejrer vi med en reception i FOA-huset i Valby.

Torsdag d. 3. marts er det 25 år siden at Allan Olsen begyndte at arbejde i fagforeningen, der skulle ende med at blive til FOA 1. Men hans faglige karriere startede allerede tilbage i 1970, da han var medlem af murerlærlingenes lærlingeforening.

Han har, med undtagelse af et kort smut i civilforsvaret, været tillidsvalgt i alle sine jobs. Fra murerlærling til distriktsgartner. Den erfaring og gejst har vi nydt godt af i FOA 1.

Faglig sekretær med ansvar for lederne

I dag arbejder Allan hovedsageligt med lederne i FOA 1. Han er en del

af den politiske ledelse i afdelingen og er med til at sætte de store linjer, men til hverdag er det ledelsesarbejdet, der trækker.

Der er ikke nogen specifikke sager, der springer i øjnene, når han kigger tilbage.

"Det er de mange små sager og det lange hårde træk, jeg husker", siger Allan. "Men en af de ting, jeg er mest stolt over i nyere tid, er det nye leder-lønssystem, jeg har været med til at udvikle indenfor Københavns Brandvæsen. Ledere er hævet med op til 12 løntrin, de har fået kompetenceløft og er sikret uddannelse. Det er jeg stolt over!", fortæller han.

"En af de ting, jeg er ked af, er den udvikling, vi ser, hvor de gamle tjenestemandsgreupper forsvinder på trods af vores kamp for det modsatte. Vi får færre ledere, og der er en glidende overgang fra at være formand til at blive koordinator, og vi kan ikke gøre så meget."

"En anden ting, der kan være frustrerende, er, at der ikke er politisk vilje til at give os mulighed for at vise vores værd som ledere. Vise, hvor godt vi egentlig kan konkurrere med det private. Vi udøver politisk påvirkning, for vi har mange kompetencer. Men indtil videre er den politiske vilje der ikke."

"Men jeg er glad for at gå på arbejde, det har været 25 spændende



Allan Olsen har 25 års jubilæum d. 3. marts 2016.



25 ÅRS JUBILÆUMS-RECEPTION

Er du tidligere kollega, er du medlem, er du samarbejdspartner – eller kender du Allan et andet sted fra og vil være med til at fejre hans jubilæum? Så kom til reception torsdag d. 3. marts fra kl. 15.00-18.00, og nyd en bid mad og en lille tår til ganen.

Tid: Torsdag d. 3. marts fra kl. 15.00-18.00.

Sted: Kælderen i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby. Indgang fra gavlen.

år. Jeg har haft berøringsflade med mange spændende kollegaer og samarbejdspartnere over hele landet. Og når jeg kigger tilbage, kan jeg slet ikke forstå, hvor årene er blevet af.”

”Men gennem årene er det de små sejre i hverdagen, den forskel, vi gør for en masse mennesker - både indenfor lønsager og hjælp til udvikling af lederne og deres fag, som jeg synes er det vigtigste. Og det jeg husker bedst”, slutter Allan af.

Fagligt arbejde indenfor forskellige fag

Allan er oprindelig uddannet murer, og det var her, han rigtig fik smag for det faglige arbejde.

Derfor blev han også valgt som tillidsrepræsentant, da han videreuddannede sig til anlægsgartner - først for lærlingene og derefter for gartnerne. Han endte med at blive Fælles-tillidsrepræsentant for alle gartnerne i Københavns Kommune.

I 1985 blev han gartnerformand og ligeledes valgt som tillidsrepræsentant, og det samme skete i 1987, da han blev ansat som distriktsgartner med 50 mand under sig. Og det var her, han begyndte at slå sine folder i det, der senere skulle blive FOA 1, da han blev valgt som klubformand i sin fagforening DKA afd. 9 – senere FOA afd. 9.

FOA afd. 9 slog sig senere sammen med 6 andre københavnske afdelinger og dannede FOA 1.

I 1990 blev Allan fuldtids fagforeningsmand. Han blev valgt ind som kassér i DKA afd. 9 og nåede også at være afdelingsformand fra 1995- 1996, indtil Dennis Kristensen overtog posten for det nye FOA 1.

Siden har Allan Olsen arbejdet som faglig sekretær i FOA 1 med fokus på ledergrupperne.



OPSLAGS

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:

Mandag – onsdag: 9.00 – 15.00
Torsdag: 13.00 – 16.00
Fredag: 9.00 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Rådgivning fra Pensam

Du kan få rådgivning i PenSam, hvis du har brug for at vide mere om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstiggelse ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparing
- FOAs ulykkesforsikring
- FOAs gruppelevsforikring

Du kan kontakte PenSam's kunderådgivere på 44 39 39 39 mandag til fredag fra 08.30-16.00.



Telefon og mail

Telefonnummer til FOA 1: 4697 1100
Telefonnummer til a-kassen: 4697 1101
Mail til FOA 1: foa1@foa.dk
Mail til a-kassen: akas048@foa.dk
Faxnummer til a-kassen: 4697 1099

Vinder:

Jan Larsen, portør fra Herlev Hospital, er vinder af sidste nummers Find fem fejl. Læs mere om Jan i næste nummer af Etteren.

Spar penge med FOA 1

Det koster penge at være medlem af en fagforening. Men hvis du benytter dig af tilbuddene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet,

– ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab. Og så kan du stadig benytte dig af de øvrige fordele ved at være medlem af FOA 1.

Her finder du frem til de gode medlemstilbud:



	Telefon:	Mail:	Web:
FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
Pen-Sam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
Tjenestemændenes Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 30 10 90	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk
LO-Plus	70 10 20 60	loplus@loplus.dk	www.loplus.dk

Gennem Tjenestemændenes Forsikring har du også mulighed for at leje ferieboliger i Blåvand og i Prag til meget rimelige penge.

TAVLEN

Indkaldelse til generalforsamling i Brancheklubben af 1903

Og

Chr. Nielsens mindefond.

Med efterfølgende spisning

Torsdag d. 17. marts, 2016 kl. 17.00 Kælderen i FOA 1s bygning,
Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
 2. Valg af referent.
 3. Bestyrelsesberetning ved formanden.
 4. Regnskab ved kasseren.
 5. Indkommende forslag. (se note 1)
- 1: Lovændring, forslag fra sidste års generalforsamling: " Man skal være

medlem af FOA for at være medlem i 1903's pensionistklub".

6. Valg.
 - a) Formand for 2 år. Henrik W. Jensen, modtager valg.
 - b) Best. Medlem for 2 år. Kaj R. Hansen, modtager genvalg.
 - c) Best. Medlem for 2 år. Jørgen Kildedal Jensen, modtager genvalg.

d) Best. Suppleant for 1 år. Flemming Bertelsen, modtager genvalg.

e) Bilags kontrollør suppleant for 1 år. Vakant

7. Formanden afrunder.

Note 1: Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest d. 10. marts 2016.

Generalforsamling i Christian Nielsens mindefond.

Dagsorden:

1. Regnskab.
2. Fastsættelse af bidragsydelsens størrelse.

Hvis man ønsker at deltage i spisningen efter generalforsamlingerne er tilmelding nødvendig.

Tilmelding senest onsdag den 10 marts. 2016.

*Til:
brancheklubben1903@hotmail.com*

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:	Tlf.:
Adresse, postnummer og by:	
E-mail:	
Stilling:	Arbejdsplads:
Jeg er nyvalgt som:	Pr. dato:

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



Av for den!

Lige efter en dejlig juleferie, landede den endelige rapport fra forbundets store medlemsundersøgelse, som blev gennemført i sensommeren 2015.

Alle, der laver den slags tilfredsheds -undersøgelser siger, at der er nogle generelle træk omkring, hvor kritisk man udtaler sig - eller hvor kvalitetsbevist man er, som nogle ville udtrykke det.

Det er sådan, at mænd er mere kritiske end kvinder, og københavnere er mere kritiske end danskere, der bor mere vestligt (læs: jyder).

Det var tydeligt, efter at have læst rapporten, at FOA 1s medlemmer hovedsageligt er københavnske mænd. Dette er skrevet i spøg mere end i alvor. For det er vigtigt, at vi forholder os til den kritik, der er kommet fra jer, der har taget jer tid til at besvare undersøgelsen. Og mange af jer har endda uddybet med yderligere kommentarer.

Det er vi rigtig glade for. For det giver os en mulighed for at justere og komme endnu mere på omgangshøjde i vores fagforening.

En undersøgelse viste i efteråret 2015, at FOA er den faglige organisation, som har den mest tilfredse medlemsskare. I forhold til de øvrige lokalafdelinger ligger vi lavt i FOAs undersøgelse, men trods alt med en høj grad af tilfredshed i forhold til andre faglige organisationer.

Dette skal nu på ingen måde bruges som en sovepude. Og nogle af de situationer, I har beskrevet, er helt uacceptable, og dem skal vi selvfølgelig have rettet op på. Undersøgelsen og svarene er et uvurderligt redskab til at skabe en endnu bedre faglig organisation.

Så i en tid med nytårsforsæt må det være vores nytårsforsæt, at vi klart vil forbedre vores placering i forhold til medlemstilfredshed i FOA. Det kan godt være, at det faktisk at hovedparten af vores medlemmer er kvalitetsbeviste københavnske mænd gør, at vi aldrig kan blive nummer et på en sådan liste.

Men vi kan helt sikkert blive bedre - og det skal vi.